



Liaisons

Le magazine de la Fondation Bon Sauveur d'Alby

N° 99 : Janvier - Février - Mars 2014



Centre Spécialisé pour Déficients Auditifs

Rencontre avec
un écrivain



Magazine trimestriel
de la Fondation
Bon Sauveur d'Alby

1, rue Lava zière - 81025 Albi Cedex 9
<http://www.bonsauveuralby.fr>
Tél : 05.63.48.48.48

Responsable de la
publication

Gilbert Hangard,
Directeur des Etablissements

Rédaction - Conception

Marie-Line Marchant-Carles
Poste 48.65
communication@bonsauveuralby.fr

Comité de rédaction

Marie-Cécile Bec
Muriel Benard
Elisabeth Bujaud
Michèle Garçon-Delrieu
Claire Escande
Mariane Garcia
Gilbert Hangard
Marie-Line Marchant-Carles
Xavier Rouanet

Site Internet :

<http://www.bonsauveuralby.fr>

Impression

Service reprographie de
la Fondation Bon Sauveur
d'Alby
Tirage : 600 exemplaires



actualités
cérémonie des médailles,
cérémonie des vœux 2014
pages 4, 5



actualités
GCS blanchisserie
développement durable
point travaux
pages 6, 7

qualité
des services à la loupe
CSDA, MAS
pages 8, 9



rétro photos
pages 10 et 11

les gens d'ici
création du conseil local de
santé mentale
rencontre avec le Pr Lagarrigue
pages 12 et 13



projet de soins
atelier esthétique au
centre de psychogériatrie
Maison d'Accueil Spécialisée
page 14

ressources humaines
santé au travail,
accueil des nouveaux
salariés
page 15



culture - animations
printemps des poètes,
camaval, concerts,
aumônerie
pages 16, 17

conférences, la tête ailleurs
congrès art thérapie,
conférence sur les partenariats,
passions de salariés
pages 18, 19



loisirs- agenda
agenda du printemps
2014
page 20

Le mot du Directeur des Etablissements



Mesdames, messieurs,
chers collègues et amis,

En ce début d'année 2014, c'est l'heure de se projeter vers de nouvelles perspectives. Ces prochains mois, je souhaite impulser trois nouvelles orientations, afin de poursuivre l'amélioration du fonctionnement de l'institution.

Le renforcement du management par la qualité doit être développé. Il vise à rechercher l'excellence de la pratique professionnelle en plaçant le patient au centre du dispositif. C'est l'un des enjeux forts de notre projet institutionnel et nous encadrerons cette démarche par des méthodes rigoureuses. La préparation des certifications à venir en fait partie.

Je souhaite également étendre la réflexion éthique dans la Fondation. Vous savez que depuis 2008, le Conseil d'administration a mis l'éthique au centre de ses réflexions, cela a abouti à un projet institutionnel définissant nos valeurs et à une charte de déontologie, véritable code de conduite des administrateurs et de la direction. Il faut maintenant que cette préoccupation s'étende à l'ensemble des pratiques professionnelles : c'est pourquoi nous avons relancé le groupe éthique et adhéré à l'espace éthique régional.

Le troisième axe est celui de la qualité de vie au travail. Il se décline en plusieurs points : veiller à l'ambiance au travail, développer la culture de l'entreprise, développer l'intérêt au travail, développer le sentiment d'implication et de responsabilisation, avoir le souci de l'équité, reconnaître à chacun le droit à l'erreur, reconnaître et valoriser le travail effectué. La politique de santé au travail en a été renforcée.

Comme vous le voyez, de nombreux projets nous attendent encore cette année. Nous les mènerons en poursuivant l'innovation, la performance et le travail collectif.

Je vous souhaite une bonne lecture de ce numéro de Liaisons. J'espère qu'il correspondra à vos attentes, quelle que soit votre profession ou votre service. J'en profite pour vous rappeler que vous êtes les bienvenus aux réunions de préparation des magazines.

**Très cordialement,
Gilbert Hangard**

Cérémonie des vœux et des médaillés

Jeudi 9 janvier, comme le veut la tradition, étaient programmées la remise des médailles du travail et la cérémonie des vœux à l'ensemble du personnel et partenaires extérieurs de la Fondation.

En ce début d'année 2014, de nombreux salariés de l'institution se retrouvaient à l'occasion de la traditionnelle et conviviale cérémonie des vœux. Présidée par MM. Huez et Hangard, la manifestation a permis de dresser le bilan de l'année 2013 et de se projeter vers de nouveaux horizons. L'intégralité des discours de François Huez et de Gilbert Hangard prononcés durant cette cérémonie, fait l'objet d'un supplément inséré dans ce numéro de "Liaisons". Ce rendez-vous clé de l'année est aussi un grand moment de retrouvailles entre les professionnels et les nombreux partenaires de la Fondation. Le film rétrospectif des événements 2013 était également projeté et c'est toujours agréable de revivre en images les moments forts de l'année qui vient de s'écouler. L'après-midi s'est clôturée par le verre de l'amitié. Si des salariés souhaitent voir ou revoir le film, quelques exemplaires sont à leur disposition au service communication.

Les salariés récompensés

Le début de l'année est aussi marqué par la cérémonie de remise des médailles du travail aux membres du personnel. 57 employés (un record!), ont ainsi été décorés. Un moment très sympathique puisqu'à chaque décoration, une rétrospective était consacrée au parcours du récipiendaire et, en plus de la médaille, la Fondation offrait un gros panier gourmand, rempli de produits du terroir, ou un chèque permettant de faire des achats culturels. Ce fut une belle et chaleureuse cérémonie, rendue encore plus conviviale cette année par un habillage musical, qui donnait presque des fourmis dans les jambes. ■



Les vœux en images



Les nombreux médaillés de l'année 2014 immortalisés



Visite annuelle du Conseil d'administration

Rencontres sur le terrain



Le Conseil d'administration est à l'écoute des professionnels, c'est un axe important du projet institutionnel de la Fondation.

Comme chaque année, les membres du Conseil d'Administration ont rendu visite aux professionnels de plusieurs services. Fin 2013, ils avaient opté pour la visite de plusieurs structures médico-sociales : l'EAID, la clinique d'addictologie, le centre de psychogériatrie.

Cette visite a eu lieu le 22 novembre et a été l'occasion d'échanges très enrichissants entre les soignants, les médecins, les éducateurs, responsables d'unités de soins et les administrateurs. Ces rencontres sur le terrain apportent beaucoup de connaissances sur les modes de prise en charge et l'investissement des équipes auprès de nos patients. ■



En visite au centre de psychogériatrie



Lors de la visite de la clinique d'addictologie



La visite annuelle du CA en images



Rencontre des professionnels de l'EAID



Echanges à la clinique d'addictologie



Au centre de psychogériatrie



Depuis le 18 février 2014, la terminologie officielle du Service d'Accueil des Urgences Spécialisées (SAUS), est désormais le Centre d'Accueil Permanent Spécialisé (CAPS). ■



Regroupement des blanchisseries de la Fondation et de l'Hôpital Général

L En 2016, les deux blanchisseries de la Fondation et de l'Hôpital Général seront regroupées sur un même site à la Renaudié. Une commission de suivi du projet s'est créée en 2013 afin de mener ce projet à terme.

Ce regroupement des deux blanchisseries était nécessaire pour le maintien de l'outil de production avec une capacité identique à aujourd'hui. Des investissements se profilaient à l'horizon pour poursuivre l'activité et cela aurait généré un impact sur le coût moyen du kilo du linge traité, ce qui ne le rendait plus compétitif. La mutualisation des moyens des deux établissements et la réalisation par conséquent d'économies d'échelle apparaissait comme une évidence.

La future blanchisserie

Le futur bâtiment sera doublé par rapport à la blanchisserie actuelle et les travaux à hauteur de 5 millions d'euros seront financés par la structure juridique GCS. La blanchisserie de demain traitera 5 tonnes de linge par jour (2,5 tonnes chacun) et les clients actuels seront conservés. Du côté du personnel, les salariés sont mis à disposition du GCS, mais restent chez leur employeur d'origine. Ils représentent 27,5 ETP. Ce projet collaboratif se poursuit dans de très bonnes conditions et débouchera sur une nouvelle blanchisserie flambant neuve en 2016. ■



Réunion de travail à l'hôpital général



L'équipe de la blanchisserie

Création d'un GCS

Un groupement de coopération sanitaire (GCS) a ainsi été créé et une commission de suivi a été mise en place afin de suivre ce projet. Elle réunit les instances représentatives du personnel des deux établissements et les directions respectives. La première séance de la commission de suivi a eu lieu le 11 juin 2013 à l'hôpital général. Les deux directions et les représentants du personnel ont étudié toutes les facettes du projet : la gouvernance du GCS, l'aspect social, la gestion des risques professionnels, les conditions de travail, le règlement intérieur en cours d'élaboration. ■



Calendrier des travaux :

- 2014 : lancement des appels d'offres, études
- 2015 : construction du futur bâtiment
- 2016 : ouverture

Budget global :

5,3 millions d'euros (bâtiment et matériel de production)

Gestion :

Ce GCS sera géré par une assemblée générale composée de 6 membres (3 de FBS et 3 de l'HG). ■



La Fondation toujours au vert



La politique "développement durable" se poursuit pour la cinquième année, avec comme axe fort l'économie du papier.

En 2014, deux chartes vont être écrites : une charte d'engagement à destination des services, intra et extra hospitalier et une charte

d'accueil des personnes en situation de handicap, à destination d'usagers. Un groupe de travail avec l'objectif "zéro papier" va se mettre en place. Il va approfondir des solutions déjà existantes, afin de réduire la consommation de papier : le stockage virtuel des documents avec la GED (gestion électronique des documents) et l'utilisation des vidéo-projecteurs installés dans les salles de réunions.

Chaque année est organisée une journée du développement durable qui aura lieu le 1er avril 2014, avec la plantation d'un arbre et des animations au self du personnel, un simulateur à tester sur place et peut-être une surprise !

Voici le programme détaillé ci-dessous... ■

Le programme du 1er avril...

■ 12h à 14h : self du personnel et services de soins

■ 10h à 15h : musée Benjamin Pailhas



Un menu spécial "produits locaux" sera élaboré par la cuisine centrale et

servi au self du personnel, mais aussi dans les unités de soins.

Un concours de pesée sera organisé au self. L'heureux gagnant l'emportera ! ■



Le retour de DD !

Sensibilisation des salariés aux risques routiers.

Un simulateur sera à tester sur place !

Deux voitures électriques seront également mises à disposition pour un test libre au sein du Bon Sauvreur. ■



■ 11h : plantation d'un olivier à la Fondation



Afin de symboliser l'action globale en faveur du développement durable, un olivier sera planté sur l'un de nos espaces verts, derrière la chapelle des établissements. Tous sont cordialement invités : patients, résidents, jeunes du CSDA et professionnels de la Fondation. ■

Zoom sur les travaux en cours



■ Nouvel internat à St-Luc

Les travaux ont démarré à l'unité St-Luc. 6 nouvelles chambres seront refaites et permettront d'accueillir les jeunes médecins internes à partir du mois de mai. ■

■ Réseau gaz

La seconde tranche des travaux du réseau gaz va démarrer courant mars. Elle concernera le secteur de la MAS, de la psychogériatrie et de l'ancienne maison de retraite. ■

■ Nouvel éclairage

L'éclairage extérieur des parkings des unités d'admissions ouvertes a été amélioré. La mise en place de projecteur permet un éclairage plus performant, tout en favorisant les économies d'énergie. ■

■ Travaux à l'ancienne MRLA

Des travaux de rafraichissement ont démarré dans les anciens locaux de la maison de retraite Louise Anceau. Une fois rénovés, ils permettront d'accueillir l'Unité Séquentielle Benjamin Pailhas dernière semaine d'août, durant les travaux de construction de cette unité. ■





Qualité et sécurité des soins

Un programme d'amélioration de la qualité a été défini sur plusieurs années. Des fiches actions permettent à chacun de prendre la mesure de ce qu'il doit faire. Mais il faut garder avant tout à l'esprit que la qualité fait partie de nos pratiques professionnelles et qu'elle se décline au quotidien.

"La qualité, c'est délivrer à chaque patient l'assortiment d'actes diagnostiques et thérapeutiques qui lui assurera le meilleur résultat en terme de santé, conformément à l'état actuel de la science médicale, au meilleur coût pour un même résultat, au moindre risque iatrogène et pour sa plus grande satisfaction en termes de procédures, de résultats et de contacts humains à l'intérieur du système de soins.", définition de l'OMS.

Les enjeux

La démarche qualité qui concerne l'ensemble des professionnels d'une structure de soins constitue un enjeu de santé publique, dans la mesure où l'amélioration de la qualité des soins se fait au bénéfice du patient. C'est aussi un enjeu organisationnel, les dysfonctionnements de management doivent être l'occasion de repenser les organisations et un enjeu financier, car la démarche qualité évite des dysfonctionnements coûteux.

Une dynamique

La démarche qualité est l'ensemble des actions que mènent les professionnels pour accroître la satisfaction de ses patients. Démarche structurée, itérative, elle s'appuie sur un certain nombre de méthodes et d'outils. Elle permet une amélioration progressive et continue de la qualité et de la sécurité des soins.

La démarche qualité gestion des risques à la Fondation Bon Sauveur

La démarche Qualité est intégrée à la culture sécurité développée à la Fondation depuis de nombreuses années. Elle repose sur une politique qualité institutionnelle validée par le comité de pilotage Qualité Gestion des Risques présidé par le directeur général des établissements et le président de la CME (Commission Médicale d'Établissement) et qui assurent un pilotage dynamique de cette politique en tenant compte de la réglementation et de l'actualité institutionnelle. ■

Source : projet d'établissement 2013-2016 accessible dans Infos Salariés / direction générale



Réunion d'information du programme qualité



La politique

La politique Qualité, Gestion des Risques et vigilance s'intègre au projet institutionnel au travers du projet d'établissement dont elle est une composante (annexe 2 du projet d'établissement 2013 -2016). Elle vise à développer le management par la qualité qui repose sur quatre axes :

- le patient au centre du dispositif,
- une réflexion managériale impliquant l'ensemble de l'encadrement,
- une démarche participative intégrant les salariés
- une démarche structurée continue reposant sur des méthodologies rigoureuses.

Le programme

Le Programme d'Amélioration de la Qualité et de la Sécurité des Soins (PAQSS) décline la politique qualité et gestion des risques en objectifs prioritaires. Ils portent actions d'amélioration avec un pilotage identifié, des mesures de suivi et un calendrier.

Le PAQSS est découpé en 5 axes prioritaires puis chapitres et thématiques (50 fiches actions) en lien avec les références et ou critères du manuel de certifications V2011.

AXE 1 : Le management et le développement de la culture qualité

AXE 2 : L'amélioration continue de la qualité des soins

AXE 3 : La sécurité et la gestion des risques

AXE 4 : Le parcours du patient

AXE 5 : Le respect des droits des patients. ■



Centre Spécialisé des Déficients auditifs Journée institutionnelle



Chaque année le CSDA organise une journée institutionnelle. C'est le seul véritable moment avec la journée de pré-rentrée scolaire où les professionnels se réunissent pour échanger, élaborer, partager et travailler autour de thèmes transversaux.

La matinée de ce 28 février a été consacrée à la restitution des actions d'amélioration de la qualité et à la présentation de "Qualit-Eval", le nouveau logiciel spécifique de management par la qualité. Ce dernier permet aux différents professionnels de suivre leur démarche qualité en répondant au plus près aux recommandations de l'ANESM. Les indicateurs constitutifs du projet d'établissement ont également été présentés. Un comité de lecture a restitué les impressions, les remarques et améliorations à apporter à son écriture.

L'après-midi, une réflexion sur le thème de "la prévention de la maltraitance" a eu lieu en présence des partenaires et acteurs du secteur médico-social de l'Albigeois. Jean Marie Gaudin, directeur de l'établissement pour déficients auditifs "Plein Vent" et président de l'association "Faire Signe" est venu présenter un film, en 9 scènes, joué par un peu plus de 40 acteurs bénévoles, enfants et adultes, sourds et entendants. Ce tournage a abouti à la création d'un DVD interactif support d'un travail pour la prévention de la maltraitance.

Décliné dans un programme de formation à l'usage de professionnels ou des familles, ce film a été conçu pour que les enfants sourds bénéficient de protections similaires à celles des enfants entendants, face aux risques de maltraitements auxquels tous peuvent se trouver exposés. La question de la prévention de la maltraitance et l'expérience menée par l'association "faire signe" nous rappellent notre responsabilité d'adultes face à la protection des enfants et des publics fragiles. Ils ont étayé les "savoirs faire" et les "savoirs être" de chacun des professionnels du CSDA. ■

De vrais petits débrouillards !



Les classes d'enfants dysphasiques du CSDA ont découvert une démarche scientifique et ont réalisé des décors mécaniques avec "Les petits débrouillards".

Le contact est pris avec l'association "Les petits débrouillards" de Toulouse pour initier les élèves à une démarche scientifique et construire un projet collectif avec leur expérience. Jusqu'en mars 2014, des ateliers réguliers de découverte des objets techniques, des énergies utilisées sont animés de façon ludique. Dans un premier temps, Gaël l'intervenant lance des "défis" à résoudre en petits groupes. Les enfants mobilisent ainsi leur réflexion, développent leur créativité et éprouvent leur esprit d'équipe ! C'est un plaisir de les voir dépenser autant d'énergie positive à découvrir des mécanismes en manipulant. De vrais "petits débrouillards" ! Dans un second temps, ils travaillent à la construction de maquettes de mini-décors de théâtre articulés en utilisant les découvertes expérimentées. Les enfants font part de leurs idées créatives à chaque étape. Un autre temps leur permettra de personnaliser leur maquette de théâtre avec une histoire originale qu'ils auront le plaisir de raconter en articulant la voix et les mécanismes... ■

Rencontre avec un auteur

Les jeunes du CSDA ont rencontré Benoit Séverac, auteur du roman intitulé "Silence", dont le personnage principal devient sourd suite à un accident. Les cinq élèves sourds du cours de Véronique Larrue, enseignante au CSDA, particulièrement intéressés par le sujet, ont pu poser leurs questions qu'ils souhaitaient à l'auteur. M. Séverac a expliqué sa méthode pour écrire un livre : "J'ai tout d'abord le résumé dans la tête avant d'attaquer l'écriture, mais je me permets quelques digressions. Les élèves ont exprimé leur ressenti à la lecture du livre : "Je me mets à place du héros", "je suis touché par cette histoire". Au cours de cette rencontre, l'auteur a pu découvrir la traduction de son ouvrage en LSF effectuée pour les besoins du cours. "C'est très émouvant", a-t-il confié. ■



Un roman dont le héros devient sourd



Présentation officielle de Folk, à l'hôpital de jour pour enfants Prélude



8 novembre

Concert monuments enchantés, les yeux fermés



17 novembre

Départ à la retraite de Jean-Louis Fabre, service paye du service RH



27 novembre

Formation consolidation des savoirs pour les soignants



6 décembre

Exposition de créations d'un patient suivi à l'hôpital de jour de Carmaux



décembre / janvier

Visite d'une chorale polonaise à la chapelle des établissements



11 décembre



Réalisation d'une fresque par un patient de l'unité St-Bernard



12 décembre

Journée expérimentale sur le sommeil à l'Ecole des Mines d'Albi-Carmaux



13 décembre

Messe de Noël célébrée à la chapelle des établissements



19 décembre

Messe de l'Epiphanie à l'Unité pour Malades Difficiles



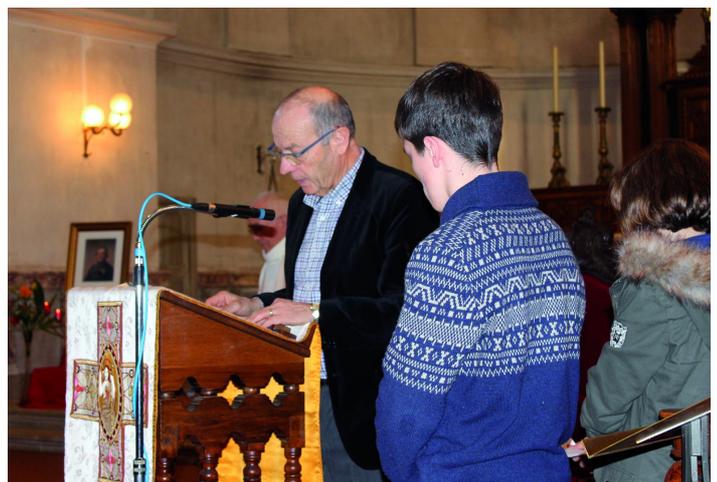
6 janvier

Réunion avec nos partenaires de l'ASEI



8 janvier

Lecture du Président François Huez pendant la messe du Père Jamet



10 janvier



Création d'un Conseil Local de Santé Mentale à Albi

La santé mentale constitue un défi important, dans le monde où une personne sur quatre souffrira d'un problème de santé mentale au cours de sa vie (OMS, 2001). La nécessité d'un travail collaboratif entre les différents acteurs de la cité et de la santé mentale est devenu primordial.

Plus les soins sont précoces, meilleure est la prise en charge. Une politique de prévention, d'accès aux soins et d'inclusion sociale nécessite un dépistage et un accompagnement par le système de santé primaire et l'environnement familial et social : elle ne peut donc être mise en œuvre sans la participation active de tous les acteurs de la cité.

Une prise de conscience collective

Depuis quelques années, les élus locaux ont intégré le fait qu'une politique du mieux vivre ensemble pour les habitants de leurs cités impose de lutter contre l'exclusion sociale et de se préoccuper de la santé mentale.

Cette convergence entre le développement de la psychiatrie citoyenne et la prise de conscience par les élus de la souffrance et du handicap psychique a été le moteur de la création de Conseil Local de Santé Mentale en France. Ils sont un lieu de synergies et de débats pour la mise en œuvre de politiques locales de santé mentale et l'application concrète des politiques nationales. Ils apportent des réponses pour améliorer l'accès aux soins et aux droits, lutter contre l'exclusion sociale et la stigmatisation.

A Albi, le Conseil Local de Santé Mentale s'est créé fin 2013 et la première réunion plénière s'est tenue le 5 novembre 2013, salle des états Albigeois de la mairie d'Albi. ■



Première réunion plénière à la mairie d'Albi



Trois groupes de travail

Le Conseil Local de Santé Mentale correspond à un territoire de proximité qui doit être pertinent pour les acteurs locaux : communal ou intercommunal et pour les professionnels du secteur de psychiatrie.

Trois groupes de travail ont été créés avec des missions bien précises :

"Information / communication"

Objectifs de travail :

- Préparation et organisation de la Semaine d'Information sur la Santé Mentale 2014
- Création d'un annuaire visant à identifier les acteurs
- Communiquer sur la création et les missions du Conseil Local de Santé Mentale

"Inclusion dans la cité"

Objectifs de travail :

- Insertion sociale
- Insertion professionnelle
- Lutte contre l'isolement
- Accessibilité (services publics, cultures, accès aux soins...)

"Cellule de veille"

La cellule de veille est un espace de concertation de professionnels autour de situations individuelles de personnes en difficulté :

- Réflexion à partir d'une situation particulière
- Recherche de solutions
- Conventions





Venue du professeur Lagarrigue, président du comité éthique régional

Mardi 28 janvier, la Fondation a accueilli dans ses locaux l'éminent Professeur Lagarrigue, président du comité éthique régional de Midi-Pyrénées. Cette rencontre découle de la volonté de notre institution de développer une dimension éthique.

Le comité éthique de la Fondation

Un comité éthique existe à la Fondation, il est animé par David Mougribas, cadre infirmier du pôle psychogériatrie et référent auprès de l'espace éthique régional. Ce comité travaille sur un programme concret relatif à la morale, aux bonnes pratiques dans un établissement de soin. Un des thèmes de réflexion est par exemple la place du vêtement dans le soin, un sujet qui a toute son importance. La mise en pyjama est une pratique concrète que connaissent les soignants et qui fait partie de l'éthique d'un établissement.

Le comité éthique régional

Le professeur Lagarrigue, venu spécialement de Toulouse, a présenté l'Espace de Réflexion Ethique Midi-Pyrénées (EREMIP) aux membres du comité éthique de la Fondation. Il s'agit d'un espace de réflexion éthique mis en place depuis le 3 décembre 2013 et dont la principale mission est de sensibiliser et former les professionnels de santé. C'est un lieu d'échanges interdisciplinaires, avec une valorisation scientifique permettant de partager des connaissances. Ses locaux sont situés à l'hôpital Lagrave à Toulouse. Un site internet a ouvert en février : eremip.org. Lors de cette journée, le professeur Lagarrigue a rencontré le conseil d'administration de la Fondation, qui a également sa propre commission "éthique et valeurs", dont le président est Michel Briel. Au cours des échanges, lui a été présenté le projet institutionnel, le code de déontologie des administrateurs et des dirigeants de l'institution. Le Professeur Lagarrigue a exprimé son souhait de donner au comité régional une dimension spirituelle et regrette que pour l'instant il n'y ait pas de représentant de l'église au comité national.

Ces échanges avec le professeur Lagarrigue furent très constructifs, des professionnels de la Fondation vont intégrer les groupes de réflexion du comité régional. L'aura de la Fondation n'en sera que renforcée. ■



Présentation du comité éthique régional au Conseil d'administration

Les projets d'EREMIP pour 2014



L'Espece de Réflexion Ethique Midi-Pyrénées (EREMIP) a programmé plusieurs projets d'actions pour 2014.

Deux groupes de travail ont été créés et réunissent différentes structures éthique de la région. Les thèmes sont "La confidentialité dans les soins" et "L'éthique du soin".

Des conférences destinées aux membres sont organisées sur des thèmes d'actualités concernant de nombreux professionnels : "La fin de vie", "L'état végétatif".

Une assemblée générale des adhérents du comité éthique régional est programmée les 16 et 17 mai à Cahors. 500 participants y sont attendus. ■



Instants de bien-être à la psychogériatrie

Dix-huit élèves inscrits en filière socio-esthétique au lycée Toulouse-Lautrec sont venus prodiguer des soins aux patients du centre de psychogériatrie.

Massages, maquillage, pose de vernis... Les patients des unités du centre de psychogériatrie ont bénéficié du savoir-faire de ces élèves, qui ont agi comme de vrais professionnels. Les patients ont complètement adhéré à cette journée inédite et ont même formulé des demandes particulières. Les soignants ont fait un travail d'accompagnement, avant, pendant et après les soins pour mettre en confiance les patients. Les bénéfices de cette première journée expérimentale ont été remarquables aussi bien pour les élèves, pour qui c'était une première, que pour les patients qui sont passés à un statut de "clients", l'affaire de quelques heures. Un projet de partenariat va permettre de refaire régulièrement ce type d'ateliers. ■



L'hôpital de jour de Graulhet monte sur les planches

Les usagers de l'hôpital de jour de Graulhet ont proposé un spectacle à l'auditorium fin décembre. Ils avaient répété de longs mois au sein de leur atelier théâtre et nous saluons leur remarquable prestation. Une vente d'objets de Noël confectionnés par leurs soins avait également été proposée. ■



Travaux et animations à la MAS

La Maison d'Accueil Spécialisée Marie ALLE a fini l'année en beauté. Des travaux effectués en décembre ont enjolivé les locaux et des animations ont fait le bonheur des résidents.

La MAS fait "peau neuve". Cette fin d'année a été marquée par des travaux de réhabilitation. Les pièces de vies ont été repeintes et de nouvelles décorations choisies par les usagers enjolivent les murs.

Le 20 décembre dernier, c'est dans une ambiance douce, feutrée et chaleureuse, comme à la "Maison", que les résidents ont fêté avec leur famille l'arrivée de Noël. Cette après-midi festive a été riche en partage.

Les résidents, familles et professionnels ont eu la joie de partager un spectacle et un bal suivi d'un délicieux goûter, confectionné par la cuisine centrale. A la fin du bal, le président du Conseil de Vie Sociale a dévoilé à l'ensemble des résidents un cadeau collectif : le baby foot tant attendu a réjoui l'assemblée. Cette fête a été clôturée par la visite de la magnifique exposition d'auto-portraits effectués par les résidents. C'est avec une grande fierté que les résidents ont commenté, et même pour certains offert, à leur famille les admirables toiles suspendues dans le couloir transversal.

Nouvelle animation: l'organisation régulière d'un loto à la Maison d'Accueil Spécialisée, pour le plus grand bonheur des résidents. ■



Loto à la MAS



Se préoccuper de la santé au travail

L'amélioration de la santé et de la sécurité au travail est une préoccupation de l'institution. Une première réunion générale a eu lieu, ce lundi 20 janvier, afin de présenter cette nouvelle politique.

Une cinquantaine de professionnels ont assisté à cette conférence animée par le Dr Vaur, Mmes Benard, Gomez et Raoul, ainsi que par les membres du CHSCT. Au cours de cette rencontre, ils ont rappelé ce qu'était la santé au travail. C'est un état de complet bien-être physique, psychologique et social dans l'exercice de son activité professionnelle. Ce sentiment peut s'altérer pour plusieurs raisons : intensification du travail, perte des repères, précarisation des emplois et des statuts, violence physique ou verbale, modes de management, pathologies, accidents... Plusieurs signes montrent qu'un salarié souffre au travail : arrêt de travail, modification du comportement, altération du sommeil, troubles de l'alimentation, douleurs physiques, problèmes dermatologiques, tristesse, baisse de motivation, erreurs professionnelles, fatigue, nervosité, irritabilité, repli sur soi... Les acteurs de la santé au travail ont tous un rôle à jouer (médecins du travail, l'équipe santé au travail, le CHSCT).

Une commission santé au travail s'est créée, elle est composée d'un échantillon représentatif de salariés. Elle a réalisé une plaquette d'information destinée à tous les professionnels. Ce document récapitule les moyens mis en oeuvre pour éviter la souffrance au travail. Si l'un de vos collègues se sent délaissé, s'il a l'impression de lâcher prise ou s'il a juste envie de parler, n'hésitez pas à lui conseiller d'aller rencontrer un référent du groupe santé au travail. "La qualité de vie au travail est une priorité pour la Fondation" a affirmé M. Hangard. ■



Réunion de présentation de la politique santé au travail

Bien accueillir les nouveaux embauchés est essentiel

Afin de mieux accompagner les nouveaux salariés, des réunions d'accueil sont organisées par semestre.

Ces demi-journées de rencontres permettent à l'équipe de direction de se présenter aux nouveaux salariés et d'échanger sur l'institution, afin qu'ils se repèrent mieux. Le responsable de la sécurité, les aumôniers et le comité d'entreprise présentent également leurs activités. Cette demi-journée d'intégration, riche de renseignements, est complétée par la visite d'un service de soins et d'un service logistique. ■

Des visites terrain pour les nouveaux embauchés



Visite des thérapies médiatisées...



... d'un service logistique...



... cette fois-ci à la cuisine centrale



Printemps des poètes 2014

Les petits carnets d'écriture



La rencontre entre Isabelle Canovas, infirmière aux Thérapies médiatisées de la fondation et Béatrice Rousseau, médiatrice culturelle au service conservation des musées du Conseil Général du Tarn, a donné lieu à un nouveau projet dans le cadre du "Printemps des poètes".

Un projet riche et intime

Le projet a commencé l'an passé et met en avant des ateliers d'arts plastiques et d'écritures, par la fabrique de "petits livres accordéons". La visite du château-musée du Cayla et la découverte des écrits des deux écrivains, Maurice et Eugénie de Guérin a permis aux patients de découvrir un lieu d'écriture et s'en inspirent. Une vingtaine de patients travaillent sur ces livres alliant créativité et écriture à la plume retraçant en dessin, en poème, en calligramme l'histoire du Cayla sur plusieurs séances qui ont débuté le mercredi 4 décembre de 14h à 16h.

Ils ont jusqu'au 20 mars pour finir leurs créations et le 2 avril ils les présenteront aux salariés, à des personnes extérieures et aux autres patients à la bibliothèque du Lude ayant un lien avec le Printemps des Poètes et sa thématique « Au cour des arts ».

Ecrire fait du bien !

Cet atelier leur permet de rester en contact avec l'extérieur et aussi d'exercer une discipline artistique, chaque livre devient création au même titre qu'une peinture. "La culture est indispensable pour un équilibre" précise Isabelle Canovas. ■



Création de livres-objets en forme d'accordéon

Des concerts mensuels à la chapelle

Les concerts mensuels organisés par l'association SOS musique et la Fondation Bon Sauveur continuent et connaissent un succès grandissant : le public vient de plus en plus nombreux et apprécie beaucoup ces petits moments musicaux hors du temps programmés à la chapelle.

C'est aussi une façon de faire revivre ces lieux et d'attirer de nouveaux visiteurs...

L'accès est gratuit, avec une participation libre destinée aux musiciens. L'enjeu de ces concerts est multiple : faire connaître le patrimoine architectural remarquable de la Fondation à un public qui soupçonne à peine son existence ; faire (re)découvrir un panel d'oeuvres européennes extrêmement riche aux usagers, salariés et grand public ; permettre aux patients d'accéder à un répertoire musical différent et toucher leur sensibilité... et peut-être, un jour, intégrer quelques volontaires à un concert. C'est une approche inédite, qui, d'après les 6 premiers concerts, a déjà conquis un public d'habités ! ■



Dernier concert joué avec clavecin et violon baroque



Carnaval 2014

Un nouveau char est réalisé



Pour la deuxième année consécutive, la Fondation Bon Sauveur d'Alby a réalisé un char pour le carnaval d'Albi. Il a été conçu par les usagers au cours d'ateliers créatifs encadrés par les soignants de l'institution. Le char réalisé reprend le thème de la comptine "La souris verte". Très coloré et inventif, il montre le potentiel créatif des usagers du Bon Sauveur et il en étonnera plus d'un ! Une cinquantaine d'usagers issus de nombreux services de soins ont participé avec beaucoup d'enthousiasme à cette création qui contribue à la politique d'ouverture de la Fondation sur la cité. ■

Un nouveau char a été réalisé pour le carnaval 2014

Exposition de masques



En début d'année, 150 masques exposés au hall de l'administration ont surpris salariés et personnes de passage dans le bâtiment administratif. Ces masques ont été réalisés entre 2007 et 2009 par une cinquantaine de patients au cours des ateliers médiatisés animés par Isabelle Canovas. ■

Aumônerie

Epiphanie à l'UMD et messe de Pâques

Le service de l'aumônerie a organisé une messe de l'Epiphanie, suivie du partage de la galette des rois, aux patients de l'Unité pour Malades Difficiles Louis Crocq. Célébrée le 6 janvier par le père Caminade, cette messe a été appréciée par les patients. ■



Messe de l'Epiphanie à l'UMD

Célébration de Pâques



**Judi
17 avril
2014
à 15h**

La messe sera présidée par le Père Louis Debon à la chapelle

La messe de Pâques sera célébrée le jeudi 17 avril à 15h à la chapelle des établissements par le père Louis Debon. Salariés, patients, résidents, jeunes du CSDA, familles et amis, vous y êtes tous cordialement invités. Un goûter suivra la célébration pour poursuivre ce moment d'échanges et de convivialité. ■

Conférence - 31 janvier

Un état des lieux sur les partenariats

La Fondation Bon Sauveur d'Alby a organisé le 31 janvier une conférence sur les liens entre l'hôpital et ses nombreux partenaires. Cette journée, ponctuée de rencontres, a dressé un état des lieux sur le travail de réseau qui s'effectue au quotidien entre ces différents acteurs, et ceci bien entendu dans l'intérêt du patient. Des intervenants très intéressants se sont succédés devant un public venu très nombreux (l'auditorium était bien rempli). La journée a commencé par un exposé d'Odile Barral, Juge des tutelles au tribunal d'instance d'Albi. Elle a présenté le rôle du mandataire judiciaire (curateur et tuteur). Ensuite, des responsables de structures médico-sociales (ASEI, AGAPEI) ont présenté leur foyer d'hébergement, leur foyer de vie et les articulations avec le sanitaire. Laure Camborieux, psychologue de la Fondation, a évoqué l'accompagnement des personnes présentant des troubles psychiques avec ou sans traits autistiques en foyer de vie. Ce fut une conférence très intéressante, très bien illustrée par les professionnels de la Fondation et ses partenaires. ■



De nombreux partenaires étaient présents à l'auditorium



Mme Odile Barral, juge des tutelles au tribunal d'instance d'Albi

Congrès art-thérapie : 7 février

Quel succès !

La SIPE-AT (Société Internationale de Psychopathologie de l'Expression et d'Art-thérapie) et la Fondation Bon Sauveur ont organisé les rencontres internationales d'art thérapie, sur le thème : "Thérapies médiatisées et hôpitaux de jour : Quels enjeux aujourd'hui ?". Cette journée très riche était programmée vendredi 7 février, de 8h30 à 18h à l'auditorium. De nombreuses conférences ont ponctué la journée avec des intervenants de grande qualité. Les conférences étaient complétées par des expositions de créations de patients et l'ouverture du musée Pailhas le vendredi 7 février et le samedi 8 février. Un événement à renouveler car l'auditorium affichait complet et 110 demandes d'inscriptions n'ont pu être honorées. ■



Un auditorium plein à craquer



Des expos au musée Benjamin Pailhas



Dr Demangeot, primée en Italie pour l'écriture d'une nouvelle

Le docteur Chantal Demangeot a été primée au festival d'Arona en Italie. Elle a reçu le 3ème prix des écrivains médecins pour l'écriture d'une nouvelle intitulée "Il était temps", éditée en avril 2013. Chantal Demangeot est depuis toujours passionnée par l'écriture et elle a à son actif la réalisation de plusieurs romans et nouvelles qui connaissent un bon succès auprès des lecteurs. Vous pouvez découvrir ses ouvrages à la médiathèque. ■



Ils ont résisté au raid le plus difficile au monde

Serge Papailhau et Serge Valette ont résisté à la diagonale des fous, un trail d'endurance de 165 km qui traverse l'île de la Réunion du sud au nord. En octobre dernier, ils se sont élancés avec 2200 autres concurrents pour une course folle de 42h pour l'un et 51h pour l'autre. A l'arrivée, tous deux ont enfilé le tee-shirt où il était inscrit « j'ai survécu ». Nous saluons leur exploit. Serge Valette entreprendra un nouveau challenge à l'automne. ■



Ils ont survécu !

La course de l'extrême

Cette course incroyable est le principal raid nature organisé sur l'île de La Réunion, département d'outre-mer français dans l'océan Indien. Organisée au mois d'octobre, elle est probablement l'une des plus difficiles du monde dans son genre, l'épreuve consiste en la traversée de l'île.

Son départ est donné dans le sud-est de l'île, à Saint-Joseph ou Saint-Philippe. Les 2200 concurrents entament ainsi la course par l'ascension du massif du Piton de la Fournaise. Ils poursuivent ensuite leurs efforts dans les cirques naturels de l'île, parmi lesquels Cilaos et Mafate. L'arrivée est jugée après environ 22 heures de course pour les meilleurs, au stade de La Redoute, à Saint-Denis. Vu la distance et le dénivelé positif, cette course a le surnom de Diagonale des Fous. ■



Petit temps de récupération...





Semaine d'Information sur la santé mentale

Du 11 au 25 mars 2014



photo réalisée

De nouveau, la Fondation et l'Unafam s'associent, afin de proposer un programme commun de manifestations riches et variées, à l'occasion de la 25e Semaine d'Information sur la

Santé Mentale qui se déroulera du 11 au 25 mars. En 2014, la semaine d'information a pour thème "Information et santé mentale".

Ponctuée par une dizaine de rencontres réparties sur le territoire tarnais (Albi, Gaillac, Lavaur, Carmaux, Castres...), cette grande manifestation gratuite permettra à tous les publics d'échanger avec des professionnels sur les problèmes de santé mentale, au cours de tables rondes, de "portes ouvertes" de structures de soins ou associatives. ■

Les prochaines sorties du Comité d'Entreprise

- Initiation à la plongée
20 mars
- Tournoi de volley-ball
28 mars
- Marche nordique
12 avril
- Cyclo de St- Sulpice
26 avril
- Marathon d'Albi
27 avril
- Tournoi mixte de volley sur herbe à Fréjairolle
1er mai

Renseignements et réservations au CE
(poste 49 16)

Agenda



- Défilés du carnaval
9 et 16 mars
Présence du char du Bon Sauveur "La souris verte"
- Journée des retraités
14 mars à partir de 10h
Messe à la Chapelle des établissements, repas au gymnase du CSDA
- Conférence sur le carnaval d'Albi par l'AGIT
14 mars à 19h
Auditorium du Bon Sauveur
- Concert de musique ancienne
30 mars
Chapelle des établissements
- Journée du développement durable
1er avril
- Messe de Pâques
17 avril
Chapelle des établissements
- Congrès FISA
22 et 23 mai
Lyon
- Journée inter-UMD
5 et 6 juin
UMD de Sotteville les Rouan
- Assemblée générale du personnel
19 juin
Auditorium du Bon Sauveur
- Fête de la musique dans les unités fermées
20 juin